



COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE  
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO  
PARZIALE

*CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE*  
**SCHEDA INFORMATIVA**

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni.<sup>1</sup>

Fanno presente di voler instaurare/aver instaurato un rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale nel rispetto delle vigenti leggi in materia, oltre che della contrattazione collettiva di riferimento.

a) Contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro a tempo parziale che si intende certificare (specificare):

\_\_\_\_\_

b) Indicare la mansione, la qualifica ed il livello d'inquadramento contrattuale attribuito al lavoratore:

\_\_\_\_\_

c) Specificare se trattasi di rapporto di lavoro a termine (precisando la eventuale scadenza) o a tempo indeterminato:

\_\_\_\_\_

d) Orario di lavoro normale (indicare la durata in ore prevista per legge o il minor orario previsto dal CCNL):

\_\_\_\_\_

e) Indicare l'orario di lavoro ridotto previsto nel contratto individuale che s'intende certificare (durata in ore):

\_\_\_\_\_

f) In relazione alla collocazione temporale della prestazione lavorativa, indicare la particolare tipologia di rapporto a tempo parziale prevista (orizzontale, verticale o misto):\_\_\_\_\_

g) Indicare in maniera precisa e dettagliata la distribuzione della prestazione lavorativa oraria dedotta in contratto con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno:

\_\_\_\_\_

h) Se sono state pattuite clausole elastiche o flessibili indicarle in dettaglio:

\_\_\_\_\_

i) Indicare se è stato indicato il preavviso di almeno cinque giorni col quale il datore di lavoro deve preavvertire il lavoratore nel caso intenda avvalersi delle previsioni contenute nelle clausole elastiche e/o flessibili di cui sopra:

\_\_\_\_\_

j) Indicare il trattamento economico previsto a favore del lavoratore (specificare):

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

k) Indicare il trattamento normativo previsto a favore del lavoratore (specificare):

-----

l) Gli istanti sono consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali che comporta la particolare tipologia contrattuale SI NO

m) Ulteriori informazioni:

-----

-----

-----

-----

Data e Firme leggibili

Data \_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

-----

Timbro e firma del preponente

-----

Firma dell'agente